

Campaña

"Lugares de trabajo saludables en cada edad"

LA EDAD EN EL FOCO DE ATENCIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE LA UE

Según datos que proporciona la propia IU, en el horizonte de 2030 sobre un 30% de los trabajadores/as de muchos estados de la zona euro tendrán entre 55 y 64 años. Con las medidas de retraso en la edad de jubilación, el porcentaje total de los trabajadores y trabajadoras mayores de 55 será sin duda mayor.

En el año 2013 la Comisión Europea cerró un acuerdo de delegación con IU-OSHA para la realización de un proyecto sobre la seguridad y salud de los/as trabajadores/as mayores. La puesta en marcha de esta iniciativa, indica la preocupación de las instituciones europeas por un tema que en breve no dejará indiferente a ningún sector de la sociedad: cómo combinar el envejecimiento de la población trabajadora con el forzado alargamiento de la vida laboral que tanto las empresas como los trabajadoras y trabajadores tendremos que asumir.

Esta nueva perspectiva que se presenta precisa de una reflexión profunda y de una preparación idónea en el marco de las relaciones laborales y de la seguridad y salud en el trabajo.

El incremento de la edad de jubilación alargará la vida laboral y aumentará también la exposición de los trabajadores y trabajadoras a los peligros presentes en su trabajo poniendo de manifiesto una serie de nuevas necesidades en materia de seguridad y salud.

"LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES EN CADA EDAD"

Es la actual Campaña de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo; Una campaña bienal (2016-17) que aborda esta cuestión con los siguientes objetivos:

- Promover un trabajo sostenible en el tiempo y un envejecimiento saludable de la población.
- Resaltar la importancia de la prevención y evitar los problemas de salud a lo largo de toda la vida laboral.

- Asesorar a empresarios/as (incluidas las pequeñas empresas) y trabajadores/as proporcionando información y herramientas útiles de gestión de la seguridad y salud en el contexto del envejecimiento de la población trabajadora.
- Facilitar el intercambio de información y fomentar las buenas prácticas en esta área de trabajo.

Este proyecto que inició hace poco su andadura pública, concretamente el 15 de Abril de 2016, contará con varias vías de investigación entre las que estará el estudio de las estrategias que están siguiendo empresas que ya están orientando su actividad preventiva en este contexto así como las políticas y programas de estados, tanto miembros de la UE como no miembros, en este campo.

Otro aspecto a tener en consideración de este trabajo, sobre todo en relación a resultados obtenidos, será ver cómo encaran gobiernos de diferentes estados la estimulación de la posible vuelta al trabajo después de largos períodos de inactividad, derivados tanto de situaciones de enfermedad como de desempleo, habida cuenta los cambios en las estructuras productivas y en las capacidades de la población trabajadora que se pretende reubicar en el mercado laboral.

La campaña dispone de un portal web en el que se expone en profundidad el problema, sus objetivos, las herramientas y publicaciones disponibles, se fomenta la participación y se facilita información de distintos eventos y noticias relacionadas con esta materia.

<https://healthy-workplaces.eu/eres>

Una de las herramientas que ya está a disposición de los usuarios es la **guía electrónica “Lugares de trabajo saludables en cada edad”**.

Actualmente se encuentra en inglés pero con el tiempo será multilingüe.

Aborda el tema de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en el contexto de una población trabajadora de mayor edad, buscando en última instancia:

- Crear lugares de trabajo seguros y sanos para trabajadores y trabajadoras de todas las edades.

Imagen de la portada de la guía electrónica



- Asegurar que las personas pueden llegar al fin de su carrera profesional en buen estado de salud.

Proporciona información práctica, consejos y ejemplos relacionados con la población trabajadora de mayor edad y las oportunidades que trae consigo. También muestra como se pueden enfocar en el trabajo los desafíos relacionados con la edad.

La guía está estructurada en torno a cuatro temas en los que se presentan diferentes aspectos del envejecimiento de la población trabajadora y ofrecen al respecto elementos de información sobre sus peculiaridades e indicaciones para una gestión de la seguridad y salud idóneas.

En cada sección se incluyen además ejemplos de buenas prácticas y enlaces que permiten ahondar más en los distintos temas.

Los cuatro temas son los que siguen:

- Envejecimiento y trabajo
- Lugares de trabajo saludables para cada edad
- Promover hábitos saludables en los lugares de trabajo
- La vuelta al trabajo

Por otra parte, los contenidos de la guía están pensados para cuatro tipos de potenciales lectores:

- Empresarios y empresarias
- Trabajadores y trabajadoras
- Profesionales de recursos humanos
- Profesionales de la seguridad y salud en el trabajo (incluidos representantes de los/as trabajadores/as, técnicos/as e inspectores/as)

La información está adaptada a cada uno de estos cuatro perfiles pero el acceso es totalmente libre a cada uno de ellos y se puede cambiar de un perfil a otro en cualquier momento.

La guía es de reciente creación y por lo de ahora no está completa, entendemos que es un elemento en evolución que ofrece una buena posibilidad de acceso a información estructurada y fácil de localizar sobre esta materia.

Se puede acceder a la guía a través del enlace que sigue: <http://eguides.osha.europa.eu/>